esc amiens
ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE D'AMIENS
EXECUTIVE EDUCATION

février 2025

FORMATION

Management des compétences et gestion RH : structurer et anticiper

Cette formation permet la validation du bloc de compétences BC06 « Contribuer à la gestion des ressources humaines » de la fiche RNCP 39422 DIPLOVIS – Diplôme en gestion et marketing

Fiche publiée le 22/07/2024. Certificat délivré par l'ESC Amiens.

PUBLIC
RH
Dirigeant d'entreprise
Membre d'un CSE
Manager
Chargé de qualité

PRÉREQUIS
Une première expérience en RH est préférable

DURÉE
6 jours

TARIFS
4 176 € TTC
Formation éligible au CPF

LIEU
ESC Amiens

FORMATION EN INTRA
Nous contacter

DATE
Nous contacter

CONTACT

Hélène Gaudefroy

executive@esc-amiens.com

03 22 82 23 13

Accessibilité aux personnes handicapées

www.esc-amiens.com

→ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

/// Participer à un projet GEPP au sein de l'entreprise

/// Proposer des solutions adaptées pour combler les écarts de compétences à travers la mobilité interne, la reconversion ou la montée en compétences

/// Participer au processus de sélection et d'évaluation des candidatures

/// Participer à la construction d'un plan d'intégration des collaborateurs

/// Participer à l'élaboration du plan de formation

/// Détecter des écarts de compétences

/// Assurer le suivi et l'évaluation des actions de développement des compétences

/// Gérer le suivi administratif du personnel en respectant les grands principes du droit du travail

/// Gérer la conformité des déclarations sociales et réglementaires

/// Contrôler la cohérence des bulletins de paie avec les données variables et la conformité des déclarations sociales

/// Accompagner les collaborateurs dans la lecture et la compréhension de leur bulletin de paie

→ MODALITÉS D'ÉVALUATION

/// Étude de Cas

/// Épreuve individuelle ou collective donnant lieu à une production écrite ou orale

→ MÉTHODES MOBILISÉES

/// Alternances de théories et de pratiques sur des cas concrets

/// Mise en situation

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des actions suivantes :
- ACTIONS DE FORMATION
- ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
- ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION
moncompteformation.gouv.fr

Une école du réseau
CCI AMIENS-PICARDIE HAUTS-DE-FRANCE
CRGE CONFÉRENCE RÉGIONALE DES GRANDES ÉCOLES HAUTS-DE-FRANCE
cdefm

Février 2025 - Conception graphique : bōeki

Programme

Programme pouvant être susceptible d'évoluer en fonction de la disponibilité des intervenants

→ Gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels (GEPP)

/// Introduction : La GEPP : une obligation légale, la notion de compétence

/// Analyse des emplois et projection des besoins futurs dans une perspective éthique et responsable

/// Cartographie des compétences clés et identification des écarts critiques : référentiel, analyse des écarts

/// Élaboration d'une stratégie RH et plan d'action

→ Processus de recrutement et intégration des collaborateurs

/// Recrutement et sélection des candidatures

/// Intégration et accompagnement des collaborateurs

→ Élaboration d'un plan de développement des compétences

/// Introduction : cadre légal de la formation, les acteurs et les dispositifs de la formation

/// Identification des besoins en formation

/// Conception et suivi du plan de développement des compétences

→ Gestion administrative du personnel

/// Gestion administrative et cadre juridique du personnel

/// Gestion du temps de travail

/// Principes et outils de veille juridique

→ Contrôle et décryptage du bulletin de paie

/// Structure et contrôle du bulletin de paie

/// Composition et gestion des éléments de paie

/// Gestion des absences et impact sur la paie

/// Cotisations sociales et charges patronales